

STANOWISKO

STANOWISKO BUSINESS CENTRE CLUB W SPRAWIE ZMIAN W SYSTEMIE EMERYTALNYM

Wspólna propozycja Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, dotycząca realokacji części składki emerytalnej z OFE do ZUS, przewiduje pozostawienie OFE do zarządzania 2,92 proc. wynagrodzenia brutto zamiast dotychczasowych 7,3 proc.

Zobowiązania państwa wobec przyszłych emerytów tworzą istotną część całkowitego długu publicznego. Ten rodzaj długu nie jest jednak włączany do oficjalnego zadłużenia, jest zatem długiem ukrytym. **Propozycja zwiększenia zobowiązań ZUS-u i równoczesnego pomniejszenia filaru II-go nie oznacza pomniejszenia długu publicznego, ale tylko zmianę struktury tego długu, a więc zamianę części długu oficjalnego na dług ukryty. Tego typu działanie należy więc uznać za przykład kreatywnej księgowości. W efekcie zmniejszy się transparentność polskich finansów publicznych.**

Nie podzielamy również opinii ministra finansów, że proponowane przesunięcie środków z filaru II do filaru I w niczym nie osłabia bezpieczeństwa przyszłych emerytur. Obligacje Skarbu Państwa w rękach OFE są bowiem częścią całego zasobu obligacji i nie można ich traktować wybiórczo. Nie można nie honorować tylko obligacji OFE. Natomiast wirtualne pieniądze na proponowanych nowych kontach w ZUS-ie byłyby wyodrębnioną częścią zobowiązań Skarbu Państwa. Takich zobowiązań zatem łatwiej nie dotrzymać. W konsekwencji, jeśli proponowane rozwiązanie zostanie wprowadzone w życie, ryzyko dla przyszłych emerytów wzrośnie.

BCC jest przekonany o potrzebie zmian regulacji dotyczących OFE. Zmiany powinny się jednak koncentrować wyłącznie na poprawie funkcjonowania obecnego systemu. Zmianą jednoznacznie korzystną z punktu widzenia przyszłych emerytów byłaby liberalizacja limitów inwestycyjnych OFE, a w szczególności odejście od nakazu inwestowania 60 proc. środków OFE w papiery skarbowe polskich emitentów publicznych. Kryteria podmiotowe (polskie jednostki budżetowe) powinny być zastąpione ratingami renomowanych międzynarodowych instytucji. Dzięki takim zmianom, OFE mogłyby prowadzić bardziej niezależną i korzystniejszą z punktu widzenia ubezpieczonych politykę inwestycyjną.

Zwracamy również uwagę na to, reforma systemu ubezpieczeń społecznych wciąż pozostaje niedokończona. Przede wszystkim konieczne jest pilne podjęcie następujących działań:

1. **Określenie planu podnoszenia wieku emerytalnego w Polsce.** Propozycja kalendarza zmian została przedstawiona przez BCC 26 października 2009 r. na konferencji z udziałem minister pracy

i polityki społecznej. Ponieważ rozwiązanie tego problemu ma charakter nieuchronny, należy jak najszybciej rozpocząć realizację takiego planu.

2. **Wprowadzenie uproszczeń regulacyjnych i zachęt podatkowych** dla zakładania programów przez pracodawców i uczestniczących w nich pracowników. Takie rozwiązania powinny zostać zapisane w ustawie o pracowniczych programach emerytalnych (PPE, III filar).

3. **Zreformowanie systemu ubezpieczeń społecznych rolników.** System ubezpieczeń społecznych rolników, dotowany obecnie w ponad 90 proc. przez budżet państwa, należy reformować stopniowo tak, aby był bardziej niezależny finansowo oraz by **w perspektywie kilku lat obowiązywał w Polsce jeden powszechny system ubezpieczeń.**

4. W tym samym duchu, konieczne jest **zniesienie odrębności systemów emerytalnych: służb mundurowych, pracowników wymiaru sprawiedliwości oraz górników.** Utrzymywanie odrębnych systemów łamie zasady równości wobec prawa oraz solidaryzmu społecznego.

Wymienione powyżej propozycje rozwiązań powinny z czasem znacznie zmniejszyć dopłaty do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i Funduszu Emerytalno-Rentowego rolników z budżetu państwa, a także zwiększyć rolę i efektywność filarów II i III.

Mirosław Barszcz, członek Komitetu Monitorującego BCC, członek Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

prof. Stanisław Gomułka, główny ekonomista BCC, członek Komitetu Monitorującego BCC

Maciej Grelowski, przewodniczący Rady Głównej BCC, członek Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

dr Wojciech Nagel, ekspert ds. systemu ubezpieczeń społecznych, członek Komitetu Monitorującego BCC, wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej ZUS

dr Wojciech Warski, przewodniczący Konwentu BCC, członek Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

Zbigniew Żurek, wiceprezes BCC, wiceprzewodniczący Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

Business Centre Club istnieje od 1991 roku. Jest największą w kraju organizacją indywidualnych pracodawców. Zrzesza blisko 2000 przedsiębiorców zatrudniających 600 tysięcy pracowników. Wśród członków BCC znajdują się największe międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe, ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze itd.

Członkami Klubu są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC koncentruje się na działaniach lobbingowych, których celem jest rozwój polskiej gospodarki, zwiększenie liczby miejsc pracy i pomoc przedsiębiorcom. BCC – Związek Pracodawców jest członkiem Komisji Trójstronnej. Członkowie Klubu reprezentują 249 miast. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest prezes Marek Goliszewski.

Więcej: www.bcc.org.pl Kontakty dla prasy: http://www.bcc.org.pl/kontakty_prasowe_bcc.php